

Twists and turns at NWP Holdings Berhad

NWP 小股东应积极维权

“动荡”一词，用来形容 NWP 控股 (NWP) 现在的风波正合适不过。近来，这家木材制造和贸易公司的董事部，正面对来自股东新一轮的挑战。

在 2021 年 4 月 15 日，两名股东，拿督麦汉良和陈伟德 (人名皆译音) 宣称手持超过 10% 的 NWP 股权，因此要求公司召开股东特别大会，以寻求批准 11 项提案，包括委任 3 名新董事 (包括两名申请者) 和罢免现任 7 名董事。根据交易所文告，该特大将在 2021 年 5 月 19 日以虚拟会议方式进行。

在因其他业务辞去董事职务之前，麦汉良自 2016 年 6 月 17 日至 2020 年 9 月 30 日，一直是 NWP 的非独立非执行董事。

媒体之后报道，特大出现混乱和互相指责的情况。基于股东们置疑提名表格的可信度，一些现任董事，包括执行董事拿督朱文忠出现在特大现场。之后，朱氏宣布该特大展延到 2 星期后。

但是，申请者不为所动，坚持进行了会议。他们宣布所有提案 (委任



3 名新董事和罢免 6 名现任董事) 得到会议出席者投票的 80% 票数支持。

截稿之时，NWP 还没有作出根据特大结果而更换任何董事的宣布。这显示公司不接受该特大的结果。

在另一个向交易所报备的文告中，NWP 的董事部置疑特大的有效性，同时强调该特大的通知书无效。

在 5 月 24 日，NWP 宣布展延的特大将在 2021 年 6 月 11 日召开，以虚拟会议形式进行。不过，申请者强调 5 月 19 日的会议结果有效以及应该受到承认。

实际上，董事部纠纷对 NWP 来说并不是新鲜事。回顾 2020 年前初，2 名声称持有 12.1% 的股权的股东曾经尝试召开股东特大，以罢免执行董事黄思明。

疫情恐致亏损恶化

虽然过程曲折反复，但该临时股东特大还可算是一个股东维权主义的例子。

2016 公司法令第 311 节言明，如果公司收到持有最少 10% 股权的股东要求进行某些提案，董事部应该召开股东临时特大以讨论该事项。

在 NWP 的案例中，问题出在申请者有没有依照规定的程序来召开一场有效的股东特大。如果有的话，董事部应该承认特大的结果。

其次，出现了置疑提名表格有问题的指控，以及它们是否有效。也有质疑者说，提名表格有问题是为了扰

乱特大的投票成绩，打算将特大展延以争取时间。

公平来说，旁观者真的不晓得哪一个指控才有根据。小股东应该要求得到清楚的答案。

第三，我们应该找出产生分歧和冲突的真正原因。

年报显示，NWP 自 2016 年起一直在亏损。目前冠病大流行导致的经济困境，可能影响公司营运，让其亏损更加恶化。这可能让一些小股东认为，如果他们成为 NWP 的董事，也许可以做得更好，帮 NWP 扭转颓势。

财政年	营业额 (令吉)	净亏 (令吉)
2021 (18 个月)	808 万 9000	-999 万 2000
2019	691 万 8000	638 万 2000
2018	834 万 9000	1762 万 6000
2017	1611 万 7000	1114 万 9000
2016	1268 万	289 万 5000

MSWG 的观点不应该被诠释为支持任何一方。我们只是想要鼓励小股东如果认为董事部没有为公司利益尽责，那么他们应该积极维权。

MINORITY SHAREHOLDER WATCH GROUP

BADAN PENGAWAS PEMEGANG SAHAM MINORITI BERHAD
(Incorporated in Malaysia - Registration No: 200001022382 (524989-M))

NANYANG SIANG PAU, Business News - Monday May 31, 2021 (A) - Part 2

Twists and turns at NWP Holdings Berhad

本周重点观察股东大会及特大

砂查也马特 (CMSB) (股东大会)

简报:

砂查也马特 2020 财年净利按年增加 22% 至 1.9481 亿令吉, 主要因为确认来自脱售子公司 2% 股权获得盈利 1.6295 亿令吉。

提问:

关于集团副主席和信息总监的利益冲突问题: 董事部在 2021 年 4 月 22 日通过媒体发布声明, 集团收到关于副主席和前信息总监的利益冲突投诉的举报。2021 年 5 月 6 日, 董事部宣布另一个媒体发布声明, 称“对该投诉的解释感到满意”。

a) 请问董事部有通过独立方式进行适当的内部调查吗? 如果有, 谁是独立的一方? 有什么结论?

b) 董事部总结该投诉是完全没有根据的, 请问全体董事部成员的意见是否一致?

c) 执法当局有什么回应吗?

佐汉控股 (JOHAN) (股东大会)

简报:

佐汉将寻求股东批准多元化至手套制造业的建议。

提问:

随着多元化业务至手套业务, 佐汉持股 60% 的 Dynacare 有限公司将投入 6.522 亿令吉, 在霹靂州建设手套制造工厂以及用作营运资本。

a) 在最好的情况之下, 佐汉将在商业生产开始的 25 个月内收回投资成本 (2021 年 5 月 12 日的股东通告第 14 页)。请问预测中用了什么假设 (例如, 平均销售价, 使用率, 内部收益率等)?

b) 据悉潜在买家已经联系佐汉。但是, 鉴于多元化建议需要股东批准, 以及手套工厂还没有建设, 至今没有任何销售订单。请问谁是潜在客户来自什么行业和什么国家?

c) 到了 2023 年 7 月 31 日, Dynacare 预期有 42 条生产线, 每年总生产量是 120 亿只检测和手术用手套。那么, 请问预测营业额有多少?

d) 随着许多新手套业者加入市场, 行业竞争更加白热化, 作为新手, 佐汉可能面对和客户、经销商和供应商缺少联系的问题。请问佐汉在产品素质, 定价和市场策略方面有什么竞争优势?

大马回教保险 (TAKAFUL) (股东大会)

简报:

2020 年净利微跌 0.66% 至 3.6242 亿令吉, 主要基于索偿和开销减少。

提问:

1) 虽然净利只是稍跌, 大马回教保险却将派息率从去年的 45.3% 大降至 27.4%, 每股股息从 20 仙减到 12 仙。同时, 现金却按年增加了 18.1% 至 7.126 亿令吉。为什么大减派息率?

2) 集团付给外部审查司的非审查费用稍微提高到 76 万令吉。非审查费用上升的原因, 是对管理层准备的 MFRS17 技术文件和公司业务持续管理 (BCM) 项目进行审核。

a. 请问外部审查司进行了哪方面的审核? 做出了什么建议?

b. 公司对支付外部审查司的非审查费用对比审查费的百分比有什么政策规定吗?

百乐园 (PARAMON) (股东大会)

简报:

百乐园去年净利达 5.027 亿令吉, 主要来自脱售大学先修班教育业务的 4.627 亿令吉一次性盈利。另外, 派发每股 29 仙特别股息, 和终期股息 2.5 仙, 正待股东批准。

提问:

集团首个在海外的曼谷联营项目, 潜在发展总

值为 1.72 亿令吉。

a) 截至首季, 进展和销售如何?

b) 该项目何时能为公司带来盈利?

c) 公司预期对该项目的最大注资额是多少?

云顶大马 (GENM) (股东大会)

简报:

在疫情影响下, 云顶大马 2020 财年营业额减少到 45.3 亿令吉。在包括折旧、摊销、减值亏损和财务费用以后, 蒙受 23.6 亿令吉亏损。

提问:

1) 马来西亚企业监管准则第 4.2 实践言明, 独立董事的累积任期不能超过 9 年。9 年以后, 一名独立董事只能以非独立董事的职务继续服务。

如果董事部想保留一名独立董事多于 9 年, 它应该每年寻求股东批准。如果董事部在 12 年后继续保留该名独立董事, 他们应该通过两层阶级的投票过程来寻求股东批准。

目前, 有 2 名独立董事的任期超过了 9 年, 但是并没有出现寻求股东批准他留任超过 9 年的提案。公司乖离了企业监管准则, 并建议需要一个 9 年的时限来实施该实践。9 年的时限非常不合理, 实践应该加速, 比如说, 3 年或更短的时间。

此外, 两名独立董事的任期也超过了 12 年, 但是公司没有提到通过两阶段投票的方式来寻求股东批准连任。

为什么公司不实施该实践? 有计划实施这些实践吗?

2) 马来西亚企业监管准则第 4.5 实践言明, 董事部需在年报中披露公司对性别多元化的政策, 其目标和实现目标的措施。

大公司的董事部必须有 30% 是女性。公司又乖离了这个准则, 同时建议在 9 年的时限中实行这个实践。9 年的时限非常不合理, 实施这个实践的时限应该加速, 比如说, 3 年或更短的时间。



BIMB 控股 (股东大会)

简报:

集团旗下的回教银行放眼加速数字化和扩大其绿色投资组合, 希望随着推出数字体验中心 (CDX) 以后, 成为首家 100% 数字化的回教银行。

该银行打算提高绿色投资组合, 未来 3 年计划将相关总贷款及融资, 从 4% 增加到 10 至 12%。

提问:

1) 比较去年的 59 万 2000 令吉, 2020 年非审计相关事项的审计费用增加了 2.1 倍至 184 万令吉。为什么大幅增加? 是什么非审计服务? 银行对非审计费用和审查费用有设定任何的上限吗? 如果有, 上限是多少?

2) 截至去年底, 内部审计部门付款是 1 万 6000 令吉 (2019 年: 2 万 2100 令吉)。根据 53 天人事日来计算 (2019: 107 天) (2019 和 2020 企业监管报告)。该开销包括对 BIMB 和其子公司 Al-Ijarah 有限公司的审计工作。(2020 BIMB 控股企业监管报告第 57 至 58 页)。

其 2020 年的内部审计费用和人事日都比 2019 年少。为什么两者的都减少? 董事部和审查委员会

对 2020 年的费用和人事日感到满意吗? 认为足够提供必要的确认吗?

大马机场 (AIRPORT) (股东大会)

简报:

2020 年, 大马机场整体搭客流量为 4300 万人, 按年跌 70%; 营业额只有 18.6 亿令吉, 按年跌 64%; 净亏高达 11 亿。大马和其他国家是否放松跨境管制, 将取决于各国疫苗接种进展和速度。

提问:

《The Edge》在 2021 年 5 月 10 日报道, 如果失去梳邦机场, 大马机场可能失去高达 119 亿令吉的未来营业额, 该财务亏损是根据梳邦机场直到 2069 的剩余经营权来计算。

在 2021 年 5 月 18 日, 《Focus 大马》报道, 虽然面对各方面的反对, WCT 控股 (WCT) 对收购梳邦机场还是非常感兴趣, 并且已经向交通部提出完整的建议。

a) 请问是否有可能将梳邦机场从目前和政府营运协议中剔除? 如果是, 大马机场将蒙受什么损失?

b) 该课题有什么最新发展? 公司至今采取了什么行动?



云顶 (GENTING) (股东大会)

简报:

2020 年云顶录得 16 亿令吉营业额, 净亏 21 亿令吉。休闲和酒店业务的表现受到疫情的严重影响。但棕油价上扬, 种植业务取得较高的营收。其他部门表现稍差, 除了油气业务税前盈利稍高。

提问:

1) 情况与云顶大马大致一样。不同的是该集团只有 1 名独立董事的任期超过了 9 年, 同时也没有出现寻求股东批准他留任超过 9 年的提案。

2) 与云顶大马情况一样。董事部还没有 30% 女性。

艾芬银行 (AFFIN) (股东大会)

简报:

在 AIM 22 转型计划之下, 银行拟定了一项两年策略以专注在 5 个主要范围, 即“专注股本回报 (ROE)”、“生产率和效率”、“CASA 马力全开”、“加速数字转型”和“人员”。最终目标是达到 7% 的 ROE。

提问:

1) 在艾芬银行的财务援助和分期摊还纾解措施 (FAIR) 之下, 该银行在 2020 年为 202.8 亿令吉零售贷款提供暂时摊还和援助, 并批准贷款重新安排和重组 (年报第 64 页)。其中, 9.5142 亿令吉的借贷者错过了摊还期。

银行发现这些错过摊还期的贷款回收有所改善吗? 贷款违约风险有所增加吗? 需要做出拨备吗?

MyEG (股东特别大会)

简报:

寻求股东批准 1 送 1 红股建议, 以及多元化业务至医疗保健相关例如医药检测服务; 疫苗, 其他药剂产品和医药器材分销; 和提供检测和检疫相关服务。