

Gabung 3 syarikat PNB tarik perhatian

» Isu bantahan terhadap ganjaran eksekutif Coca-Cola turut diperdebat



RITA BENOV
BUSHON

Permodalan Nasional Bhd (PNB) dilaporkan sedang mengkaji pelan untuk menggabungkan tiga syarikat hartanahnya yang terbesar bagi mewujudkan sebuah syarikat hartanah gergasi yang dapat bersaing pada peringkat antarabangsa.

Pelan itu membabitkan penggabungan SP Setia Bhd, Island & Peninsular (I&P) Bhd dan Sime Darby Properties Bhd. Ini sebagai persediaan untuk kemungkinan melabur di luar negara menggunakan entiti yang lebih besar.

Bagaimanapun, adakah gabungan mega itu memberi manfaat kepada pemegang saham minoriti? Ia sememangnya bergantung kepada penilaian dan harga yang ditawarkan serta pelaksanaannya.

Menyentuh perkembangan luar negara, Warren Buffet telah menyatakan bantahannya terhadap cadangan ganjaran eksekutif di Coca-Cola dengan mengambil tindakan berkecuali yang mana bukan tindakan biasa beliau.

Alasannya? Beliau tidak berhasrat untuk 'berperang' dengan Coke, walaupun beliau dilaporkan



Penggabungan syarikat hartanah **PNB** wujud syarikat gergasi. [FOTO HIASAN]

menyuarkan rasa tidak puas hati terhadap pelan berkenaan yang disifatkan oleh pemain industri sebagai keterlaluan.

Pelan bayaran

Sebaliknya, ramai juga berpendapat bahawa Buffet sepatutnya mempertimbangkan pendekatan lebih serius terhadap pelan bayaran eksekutif Coca-Cola.

Walau apapun tindakan beliau,

ia mesti dilakukan secara bertanggungjawab memandangkan tindakannya akan menimbulkan kesan ganda secara global.

Pada musim mesyuarat agung tahunan (AGM) ini, kami berdepan sebuah syarikat tersenarai yang memberikan skim opsyen saham kakitangan (ESOS) kepada pengarah gantian mereka, yang mana situasi ini adalah sesuatu yang agak luar biasa.

Kuasa seorang pengarah gantian diperoleh menerusi pengarah prinsipal sewaktu ketiadaan pengarah prinsipal berkenaan.

Mereka tidak dilantik oleh pemegang saham di AGM seperti pengarah lain, tetapi hanya dilantik oleh pengarah prinsipal dan diluluskan oleh lembaga pengarah.

Mereka juga tidak dikehendaki untuk menghadiri mesyuarat lembaga pengarah, melainkan jika pengarah prinsipal tidak dapat hadir.

Dengan demikian kami berpandangan pengarah gantian tidak boleh diberikan yuran pengarah, apatah lagi ESOS.

Elaun mereka adalah tanggungjawab tunggal pengarah prinsipal dan tidak patut dibayar daripada dana syarikat.

Seperkara lagi yang ingin saya ketengahkan adalah peningkatan jumlah eksekutif syarikat, pengarah eksekutif dan juga ketua pegawai eksekutif syarikat tersenarai yang berkhidmat sebagai pengarah bebas.

Penulis ialah Ketua Eksekutif Badan Pengawas Pemegang Saham Minoriti Bhd (MSWG)