

MINORITY SHAREHOLDER WATCHDOG GROUP

BADAN PENGAWAS PEMEGANG SAHAM MINORITI BERHAD

(Incorporated in Malaysia – Company No. 524989-M)

Berita Harian – 13 Januari, 2014 (A)

RANG UNDANG-UNDANG SYARIKAT BAHARU

Hak pemegang saham diperluas



**RITA BENOY
BUSHON**

» Syarikat berpeluang jana modal bawah nilai tara

Tahun 2014 bermula dengan beberapa perkembangan menarik, antaranya adalah peralihan kepada rejim nilai tara sifar (zero par value), di bawah perubahan yang dicadangkan dalam Rang Undang-Undang Syarikat baru.

Ia bukan saja akan meletakkan Malaysia setaraf dengan pasaran negara maju, tetapi juga membuka peluang kepada syarikat tersenarai untuk menjana modal, khususnya bagi saham syarikat diniagakan di bawah nilai tara.

Bagaimanapun, peralihan kepada rejim nilai tara sifar memerlukan kelulusan pemegang kepentingan.

Ia bagi memastikan kelancaran proses peralihan itu kerana ia adalah perkara mencabar membabitkan beberapa perubahan termasuk peraturan dan undang-undang.

Justeru, semua peserta pasaran modal perlu memastikan mereka mempunyai kesedaran mengenai perubahan itu untuk melaksanakannya.

Rang Undang-Undang Syarikat baru ini, jika diluluskan, juga akan memberikan pemegang saham hak untuk meluluskan jumlah

lah ganjaran pengarah syarikat menerusi mesyuarat agung tahunan.

Ia berbanding amalan semasa apabila hanya yuran pengarah (dalam kebanyakan kes yuran pengarah hanya mewakili peratusan kecil) dibentangkan untuk kelulusan pemegang saham.

Susulan itu, KPMG Malaysia sudah menerbitkan kajian bersama Institut Jawatankuasa Audit Malaysia mengenai ganjaran Pengarah Bukan Eksekutif (NED).

Menurut kajian itu, ganjaran NED meningkat 37 peratus bagi 300 syarikat tersenarai teratas mengikut modal pasaran.

Keputusan kajian MSWG dalam Laporan Tadbir Urus Korporat Malaysia-ASEAN 2013 juga selaras dengan penemuan itu, yang menunjukkan purata ganjaran tahunan NED meningkat 28 peratus dalam tempoh lima tahun sejak 2009 bagi kira-kira 800

syarikat tersenarai di Bursa Malaysia.

Untuk makluman pembaca, mengikut kajian kami, sektor kewangan juga mencatatkan ganjaran tertinggi dengan purata RM 200,000 setahun atau RM16,500 sebulan, selaras dengan Kajian KPMG.

Penemuan Kajian KPMG juga menyatakan bahawa tanggungjawab NED semakin meningkat, oleh itu mereka harus diberikan ganjaran yang munasabah dan setimpal.

Kami juga berkongsi pendapat sama, memandangkan

kewajipan dan tanggungjawab mereka adalah berat, NED juga sudah dibawa ke muka pengadilan oleh pihak kawal se lia sebelum ini.

Bagaimanapun, kita tidak boleh bersikap cuai dan mengambil risiko mengenai sebarang ganjaran pengarah berlebihan yang mungkin boleh menjelaskan kebebasan pengarah bebas.

Mengenai perkembangan luar

negara pula, JP Morgan Chase, bank pelaburan Amerika Syarikat bersetuju membayar AS\$1.7 bilion ke atas tuntutan pihak persekutuan berikutnya sebagai bank utama dalam skim Ponzi Bernie Madoff berjumlah AS\$65 bilion.

Inj susulan JP Morgan yang sudah mengabaikan pelbagai tanda amaran sehingga mengakibatkan pelabur skim itu mengalami kerugian besar.

Bagaimanapun, penyelesaian itu agak unik memandangkan antara ciri utamanya ialah ‘perjanjian pendakwaan tertunda’ dengan JP Morgan perlu mengakui kegalanannya dari segi melaksanakan perlindungan untuk mencegah pengubahan wang har am.

Ia sebagai balasan supaya Jabatan Kehakiman Amerika Syarikat bersetuju untuk tidak melakukan pendakwaan jenayah ke atas bank itu selama dua tahun sementara bank itu melakukan perubahan dasar dan amalannya.

Penulis

ialah Ketua Eksekutif Badan Pengawas Pemegang Saham Minoriti Bhd (MSWG)