

Weekly Watch 一周检视

快讯

大马机场忧 klia2 工程进度

大马机场 (AIRPORT) 董事局在 12 月 13 日宣布，第二吉隆坡国际机场 (klia2) 的停机坪、第三跑道、滑行道和其他基建设备已竣工，而航空地面照明及空中流量控制系统的工程，均如期进行中。

在明年 5 月 2 日开幕之前，需至少 3 个月的营运准备及机场移交 (ORAT) 工作，并要两个月取得民航局 (DCA) 准证，才能正式投入运作，将机场转交予大马机场。

不过，大马机场董事局表露出对 klia2 终站工程进度的担忧，并称已将此忧虑传达予承包商 UEM-高峰公司。董事局重申这项工程对国家的重要性，因此他们会尽一切努力如期完工，以让机场在 5 月 2 日运作。

副交通部长领军的特别专案小组也高度重视，紧密监管建筑进度。

评论

各方相当关注这项宣布，尤其是担心 klia2 启用再度展延，之前已有多次展延。

我们希望这次是多虑，虽然如期启用是重要的，但我们也要重申，安全和素质是不能妥协的。

凯达综合纺织撤换董事

凯达综合纺织 (HYTEXIN) 的董事在 11 月 27 日接到一项由两名持有不少于 10% 股权的股东呈来特别文告，建议撤换董事。

接着，公司在 12 月 9 日宣布，在举行特大撤换董事苏金星和苏金福之前，冻结两者的董事职责，即刻生效至特大的结果，以减低凯德集团的营运干扰，继而破坏公司。

撤换董事的特大将在 12 月 27 日举行。

评论

股东将很有兴趣知道这项建议背后的原因。即使在撤换之前，为何冻结他们的职权以减低凯达综合纺织的营运干扰，继而破坏公司？公司的接班人将有何经验，及如何为公司制造价值？

不过，公司目前处于 PN17 的状况，股东也会询问之前的管理层是否需要为这状况负责。股东肯定也要保证公司的重组计划顺利进行。

资金市场资讯更新

证监会修改 SPAC 上市指南

我们欢迎证监会关注特别用途收购公司的举动，以加强对投资者的保障和市场效率。

这当中的主要改变是要确保管理团队的薪酬和奖励架构符合股东的潜在在回酬；以及在财政上的深度参与来

加强各方利益。

新的防范措施包括在完成收购之前，禁止使用 IPO 筹得资金来支付管理团队的薪酬；限制管理团队在收购资产带来收益之前脱售股票；以及对管理团队的最低资金贡献要求

MSWG 每周股东大会/特大看点 (12 月 23 日至 27 日)

以下是本周小股东权益监管机构 (MSWG) 的观察名单：

这里只简要概括小股东权益监管机构所关注的重点。读者可以查询 MSWG 的网站，www.mswg.org.my，以得到对公司所提呈的问题的详细内容。

本周股东大会/特大		
日期和时间	公司	地点
2013 年 12 月 23 日 9.30 am	马帕斯集团 (MPCor) (股东大会)	The Royal Bintang The Curve, Mutiara Damansara, Petaling Jaya
2013 年 12 月 23 日 10.00am	华运控股 (MSports) (股东大会)	The Gardens North Tower, Mid Valley City, Lingkaran Syed Putra
2013 年 12 月 26 日 11.00am	金虎集团 (Tiger) (股东大会)	Kiara Resort, Seremban, Taman Tasik Seremban, Negeri Sembilan
2013 年 12 月 27 日 10.30am	凯达综合纺织 (Hytexin) (股东大会)	Sri Damansara Club Berhad, Persiaran Perdana, Bandar Sri Damansara
2013 年 12 月 27 日 10.00am	土展创投 (FGV) (股东大会)	Menara Felda Platinum Park, Persiaran KLCC, KL
2013 年 12 月 27 日 11.30am	怡克伟士 (Ekovest) (股东大会)	Grand Seasons Hotel, 72 Jalan Pahang, Kuala Lumpur

MSWG

前线把关

总执行长 ● 丽塔



女性董事比重未达标

上星期小股东权益监管机构 (MSWG) 举办了年度盛会——马来西亚-东南亚企管颁奖典礼。我们衷心祝贺贺昌国际集团的拿督斯里纳西尔和兴业资本的拿督莫哈末卡达尔分别赢得年度总执行长和主席。

同时也祝贺我们的年度最佳企管专栏作者，《星报财经》的 Errol Oh 先生以及其他得奖者。

这些得奖者在各领域贡献和致力提升表现的态度，值得我们致以最崇高的赞扬。

今年的成绩有许多亮点，包括顶尖 100 家上市公司的平均得分从去年的 68.2 分提高到 75.3 分，而最高基本得分也增加了。

这两项得分增加反映了大马上市公司的企管醒觉有所提升：这是我国执法单位可感到欣慰的好现象。

同时，董事薪酬也获得增长：这是我们能够接受的，伴随着企业的财务表现改进、监管有所改善，以及对小股东的关照。

独立主席的数目也稍微改善，美中

不足的是总执行长和主席角色分割的情况稍微下降。

其他方面也需要更多关注，例如女性董事继续低于首相设定下在 2016 年达到 30% 比重的目标。目前，女性董事在 2013 年的董事席位比重大约 10%，稍微比去年的 9% 增加 1%。

不过，这是以 100 大上市公司为基础，若计算入所有上市公司，女性董事比重仍然维持在 8.7% 不变。

总括来说，共有 5 个主要领域获得进步：

1. 环境、社会与监管 (ESG) 实践
2. 从独立场所获取资料
3. 发布股东大会议程
4. 董事局的性别比重
5. 董事局的评价

我们衷心希望这项获认可的企管年度活动，可以激励我们的上市公司和它们的“船长”，提升企管实践，不止在大马、东南亚；更应该符合全球标准。

祝各位圣诞节和新年快乐！

丽塔

将提出的要点：

公司	提出的要点/课题
马帕斯集团 (MPCor) (股东大会)	在过去三年 (2011 至 2013 财年)，集团的营业额一直下滑；而且 2011 财年和 2012 财年都蒙受亏损。 虽然在 2013 财年，公司获得税前盈利 3690 万令吉，但是由于产业投资重新获利 2000 万令吉以及之前产业发展的减值亏损拨回 4090 万令吉。 请问股东简报公司将会采取什么措施来增加营业额和改善财务状况。
金虎集团 (Tiger) (股东大会)	产业发展部门的销售在去年 (12 个月) 从 5170 万令吉跌到 2013 年 (18 个月) 的 2920 万令吉。请董事局解释如此显著下滑的原因，以及公司将会采取什么措施来改善？
凯达综合纺织 Hytexin) (股东大会)	12 月 11 日的通告没说明撤换董事议案的原因。 请问向股东解释该建议的出发点。 由于执行主席和董事经理身为业内公司富有经验和知识的人才，撤换他们将对公司带来什么程度的伤害？新晋管理层如何确保管理层顺利交接及为公司带来价值？
怡克伟士 (Ekovest) (股东大会)	在各部门分析里，大道经营 2013 年录得税前亏损 692 万令吉。 请问目前的交通流量和 2014 预期的交通流量是多少？公司预料这部门几时能转亏为盈？

股权利益公开 (DISCLOSURE OF INTERESTS)

● MSWG 持有本栏简报所提到的公司少数股权。

回应

欢迎反馈意见：

mswg.ceo@mswg.org.my

免责声明

本栏简报与内容所有版权属于小股东权益监管机构 (MSWG)，栏中所表达的意见是采取自大众资讯，作为提供给市场参考之用的一般资讯。

我们将尽最大的能力，确保简报中所发布的资讯准确及最新；但 MSWG 无法担保文中所传达的信息和意见的精确性和完整性。

同时，本栏内容不应被当成是任何买或卖的建议，或是认购相关证券、投资或其他金融工具的认购邀约。