

# 改上市条例加强监管

大马交易所正咨询大众关于一些修改主板和创业板的上市条例的回应。其目的是进一步将这些协议和2017年4月由证监会发布的新大马公司企业监管准则(MCCG)保持一致。

至今，证监会已修改了企业监管手册，加入了MCCG的新措施，例如理解、应用和报告(CARE)方法，将责任从“符合或解释”转为“应用或解释替代方案”，和对不同规模和复杂程度的上市公司，采取有区别和适度的方法。

他们也更强调专注和实现所预期成果，而不是逐项检查打钩，以及推荐“加强”做法来鼓励公司进一步实现企业卓越。

因此，大马交易所必须开始审查上市条例，以反映这些变化。虽然表面上显得相当繁重，但目标其实非常简单。

## 表现好能更快公布文告

大马交易所希望提高企业监管披露的质量、要求独立的企业监管报告来提高透明度，并让股东更加了解财年内如何根据MCCG来进行企业监管。关键的是，这些建议还包括增强审计委员会对内部审计功能的监督。

在这个时刻，这些举措似乎是企业监管正确发展的进一步步骤。

有趣的是，交易所也对大部分符合企业监管的上市公司，开除口头支票，我们不确定这是不是亚洲的首例。

交易所这一项被称为“绿色通道政策”的激励措施，针对前30名上市公司，若具备良好的企业监管和披露标准，就可享受这项福利。

这些优待包括更快地向股东发出通告，也就是能更快将企业建议公布给市场，达到更好的资讯披露，长期而言可进一步强化股东价值。

也就是说，交易所将不再事先检验通告，除非有关献议较复杂，如重大脱售、私有化、相关人士交易，以及涉及矿物、油气资产的交易。

与大多数商业条款一样，我们希望能执行后定期评估，也许会扩大合格标准，允许更多上市公司被例如其中，但必须不影响监管目标。

MSWG

前线把关



## 应规定30%女董事比例

董事部的性别多元性，是一个长期存在的问题，但是首相拿督斯里纳吉已经宣布，将“提名和羞辱”不符合规定的公司，更可能会甚至可能会收回政府合约，以达到他在2020年时，董事部需要有30%女性的目标。

他虽然没有说出公司名字，但透露“不幸的是”，在百大上市公司中，有17家设有女董事。

我们会用“不幸”来形容，是因为我国企业一开始是出于自愿来多元化董事成员，但却无法达到目标。这显示，我们可能需要一个更稳定、从上至下的措施。

事实上，我国不是唯一无法达致这目标的国家。德国、法国、比利时、冰岛和意大利这几个经合组织(OECD)成员国，也因为无法达到同样目标，而推介强制固打政策。

反观美国，既没有自愿也没有强制性目标，很明显看见缺乏女董事的结果。

标准普尔500指数的企业中，女董事的比例在18.7%，过去十年来并没有大幅增长。